



**T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ**

**VETERİNER FAKÜLTESİ
2021 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	1
I. GENEL BİLGİLER.....	2
A. Misyon ve Vizyon.....	2
1. Misyon (Özgörev)	2
2. Vizyon (Özgörüş).....	2
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C. Birime İlişkin Bilgiler.....	4
1. Fiziksel Yapı	4
2. Organizasyon Şeması	9
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	10
4. İnsan Kaynakları.....	11
5. Sunulan Hizmetler	14
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	20
D. Diğer Hususlar	20
II. AMAÇ VE HEDEFLER	21
A. Temel Politika ve Öncelikler	21
1. Stratejik Plan: Stratejik Amaç ve Hedefler	21
B. Diğer Hususlar	21
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	22
A. Mali Bilgiler.....	22
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	22
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	23
3. Mali Denetim Sonuçları	24
4. Diğer Hususlar.....	24
B. Performans Bilgileri.....	24
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	24
2. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	25
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	26
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	27
A. Üstünlükler.....	27
B. Zayıflıklar	27
C. Değerlendirme	27
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	28
VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	29
VII. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI EK TABLOSU	30

SUNUŞ

Ondokuz Mayıs Üniversitesi bünyesinde 1995 yılında kurulmuş olan Fakültemiz Veteriner Hekimlik alanında üzerine düşen görevi yerine getirmeye ve beklentileri üst düzeyde karşılamaya çalışmaktadır. Bu amaçla yöremiz ve ülkemiz hayvancılığını kalkındırmak, temel bilimsel sorunlara çözüm üretmek için eğitim, araştırma ve hizmet görevlerini sürekli güncellemekte ve çeşitlendirmektedir. Bunun için Fakültenin kısıtlı imkanları üst düzeyde kullanılmaya çalışılmakta ve önceliklerimizi daha özenle belirlemek ve doğru kullanmak zorunda bırakılmaktadır.

Veteriner Fakültesi eğitim-öğretim programı veteriner hekimliği konularında çağdaş bilgi birikimi ve özel becerileri kazandırmayı hedefleyen yeniliklere açık, sorun çözmeye dönük, öğrenmede mükemmelliği teşvik eden, öğrenci merkezli ve sistemli yaklaşımı benimsetmeye, başarılı olanların belirlenme ve ödüllendirilmesine, devamlı değerlendirme ile geri beslemeye olanak sağlamayı amaçlamış bir programdır. Bu program yalnız veteriner hekimlik sanatı ve bilimi için ulusal ölçekte bilgi ve becerileri vermekle kalmaz, yabancı dil eğitime ağırlık vererek uluslararası alanda da yenilikleri izleyebilen gerektiğinde öncülük edebilen, özgüveni tam ve bilgili meslek insanları yetiştirmeyi hedeflemektedir. Bunların yanı sıra sağlıklı beslenme konusunda kendi kendimize yeterliliğin sürdürülebilmesi, hayvan hakları, sağlığı ve verimliliği, halk sağlığı ve sağlıklı çevre ve toplum için mesleğinde yetkin insanlar ile konferans, panel vb. toplantılar yapılmakta, öğrencilere daha geniş bakış açısı olaylar ve sorunlar konusunda düşünme ve çözüm yolları konusunda fikir üretme yeteneği kazandırılmaya çalışılmaktadır.

Saygılarımla

Prof.Dr. Harun ALBAYRAK
Veteriner Fakültesi Dekanı

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon (Özgörev)

Üniversitemiz Stratejik Plan Misyonu;

Araştıran, sorgulayan, çözümleyen, girişimci, etik değerlere önem veren ve sosyal sorumluluk sahibi bireyler yetiştirmek; nitelikli ve yenilikçi bilimsel araştırmalar yapmak ve paydaşlara kaliteli hizmet sunarak toplum refahını artırmaktır.

2. Vizyon (Özgörüş)

Üniversitemiz Stratejik Plan Vizyonu;

Bilim ve teknolojiye yeniliğin, eğitim ve öğretimde niteliğin, hizmette güvenin ve paydaş memnuniyetinin sağlandığı girişimci ve uluslararası bir üniversite olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Görev:

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 6343 Sayılı Veteriner Hekimliği Mesleğinin İcrasına Dair Kanun ve bu kanunlara dayalı olarak yayımlanan Yönetmelik, Tüzük, Tebliğ, Karar ve yürürlükteki mevzuatlar, ayrıca Ondokuz Mayıs Üniversitesi Lisans ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinden dayanak alan ve Rektör'ün Fakültemize devrettiği mesleki, akademik ve idari yetkiler kullanılmaktadır

Yukarıda sayılan kanun, yönetmelikler ile yürürlükteki mevzuatlarla yetkiler kapsamında başlıca görev ve sorumluluğumuz mesleğinin gereksinimleri ile donatılmış veteriner hekimler yetiştirmek, ülkenin ihtiyaç duyduğu alanlarda lisansüstü eğitim yaptırmak, bu amaçla personelimizin verimli ve ülke yararına çalışmalarını teşvik etmek, kurum içi denetimleri gerçekleştirmek ve aksaklıkları zamanında düzeltmektir.

Sorumluluk:

Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun düzeylerde Veteriner Hekimliği eğitim - öğretimi, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Üniversitemiz tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan sayıda Veteriner Hekim insan gücü yetiştirmek, Örgün eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

Ülkemizde Veteriner Hekimliğine ait konularda bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Yöremizdeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun Veteriner Hekimliğine ait asıl ve ara insan gücü olarak meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Veteriner Hekimi eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

Veteriner Hekimliği 'ne ait Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

C. Birime İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Taşınmazlar

1.1.1. Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

I.C.1-1.1.1.2

KAPALI ALANLAR (m²)											Açık Alan (m²)
Eğitim (m²)	Sağlık (m²)	Sosyal Alanlar				Akademik Personel Çalışma Ofisi (m²)	İdari Personel Çalışma Ofisi (m²)	Depo, Arşiv, Tesis vb. (m²)	Diğer Alanlar (m²)	Toplam Kapalı Alan (m²)	
		Beslenme (m²)	Toplantı ve Konferans (m²)	Spor (m²)	Diğer Sosyal Alanlar (m²)						
2.254,00	1.425,00		45,00			2.823,00	229,00	120,00		7.896,00	

1.2. Eğitim Alanları

1.2.1. Eğitim Alanı Sayıları

I.C.1-1.2.1

Eğitim Alanı		Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Toplam
		0-50 Kişilik Alan Sayısı	51-75 Kişilik Alan Sayısı	76-100 Kişilik Alan Sayısı	101-150 Kişilik Alan Sayısı	151-250 Kişilik Alan Sayısı	251-Üzeri Kişilik Alan Sayısı	
Amfi			1					1
Sınıf		1	7					8
Atölye								0
Diğer (.....)								0
Laboratuvarlar	Eğitim Laboratuvarları							0
	Sağlık Laboratuvarları	13						13
	Araştırma Laboratuvarları	3						3
	Diğer (.....)	5						5
TOPLAM		22	8	0	0	0	0	30

1.2.2. Eğitim Alanlarının Dağılımı

I.C.1-1.2.2

Eğitim Alanı		Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Toplam
		0–50 Kişilik Alanların Toplam	51–75 Kişilik Alanların Toplam	76–100 Kişilik Alanların Toplam	101–150 Kişilik Alanların Toplam	151–250 Kişilik Alanların Toplam	251–Üzeri Kişilik Alanların Toplam	(m ²)
		(m ²)'si	(m ²)'si	(m ²)'si	(m ²)'si	(m ²)'si	(m ²)'si	
Amfi			85,00					85,00
Sınıf		50,00	420,00					470,00
Atölye								0,00
Diğer (.....)								0,00
Laboratuvarlar	Eğitim Laboratuvarları							0,00
	Sağlık Laboratuvarları	520,00						520,00
	Araştırma Laboratuvarları	130,00						130,00
	Diğer (.....)	160,00						160,00
TOPLAM		860,00	505,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.365,00

1.3. Sosyal Alanlar

1.3.1. Yemekhaneler, Kantin / Kafeteryalar

I.C.1-1.3.1

		Adet	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)	2021 Yılında İyileştirme Yapılan Yemekhane, Kantin/Kafeterya Sayısı	2021 Yılında Yapılan İyileştirme ile İlgili Açıklama
Yemekhane	Öğrenci Yemekhanesi					
	Personel Yemekhanesi					
	Ortak (Personel ve Öğrenci)					
Kantin / Kafeteryalar						
Diğer (.....)*						
TOPLAM		0	0	0	0	

1.3.2. Toplantı ve Konferans Salonları

I.C.1-1.3.3

Kapasite (Kişi)	Toplantı Salonu		Konferans Salonu		Toplam	Toplam	2021 Yılında Yapılan İyileştirme ve İlave Alanlarla İlgili Açıklama
	Adet	m ²	Adet	m ²	(Adet)	(m ²)	
0–50 Kişilik	1,00	45,00			1,00	45,00	
51–75 Kişilik					0,00	0,00	
76–100 Kişilik					0,00	0,00	
101–150 Kişilik					0,00	0,00	
151–250 Kişilik					0,00	0,00	
251–Üzeri Kişilik					0,00	0,00	
TOPLAM	1,00	45,00	0,00	0,00	1,00	45,00	

1.3.3. Spor Tesisleri

I.C.1-1.3.4

Spor Dalı	Kapalı Spor Tesisi		Açık Spor Tesisi		2021 Yılında Yapılan İyileştirme ile İlgili Açıklama
	Adet	Alan (m ²)	Adet	Alan (m ²)	
TOPLAM	0	0	0	0	

1.3.4. Diğer Sosyal Alanlar

I.C.1-1.3.5

Alan Adı	Adet	Alan	Kapasite (Kişi)	2021 Yılında Yapılan İyileştirme ile İlgili Açıklama
		(m ²)		
Sinema Salonu				
Tiyatro Salonu				
Konser Salonu				
Amfi Tiyatro				
İnternet Salonu				
...				
TOPLAM	0	0	0	

1.3.5. Engelli Bireyler İçin Var Olan Olanaklar

I.C.1-1.2.5

Düzenlemenin Bulunduğu Yer Adı	Rampa Sayısı	Asansör Sayısı	Engelli Tuvalet Sayısı	Engelliler için Uygun Otopark	Kılavuz yol (Bina içi)	Kılavuz yol (Bina Dışı)
Fakültemiz Amfisi	1		2	2		
Fakültemiz Sınıfı	1			1		
Fakültemiz Hastanesi	1					
TOPLAM	3	0	2	3	0	0

1.4. Hizmet Alanları

I.C.1-1.4.1

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı	2021 Yılında Yapılan İyileştirme ve İlave Alanlarla İlgili Açıklama
Akademik Personel Hizmet Alanları	121	2823	99	
İdari Personel Hizmet Alanları	10	229	29	
TOPLAM	131	3052	128	

1.5. Veteriner Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi Hizmet Alanları

I.C.1-1.5.3

Birim Adı	Adet	Alan (m ²)	2019 Yılında İyileştirme Yapılan Hizmet Alanı Sayısı	2019 Yılında Yapılan İyileştirme ile İlgili Açıklama
Ameliyathane	4	168,00		
Klinik	19	1.678,00		
Laboratuvar (Öğ.Uyg.Lab)	3	223,00		
Laboratuvar (Arş. Lab)	3	201,00		
Radyoloji Alanı	3	126,00		
Sterilizasyon Alanı	1	19,00		
Çamaşırhane	1	19,00		
Teknik Servis	1	19,00		
Kompresör Odası ve Kazan Dairesi	1	360,00		
Eşanjör dairesi	1	294,00		
...				
...				

1.6. Ambar ve Arşiv Alanları

I.C.1-1.6.1

	Adet	Alan (m ²)	2021 Yılında Yapılan İyileştirme ve İlave Alanlarla İlgili Açıklama
Ambar Alanları	2	90,00	
Arşiv Alanları	1	30,00	
Depo, Hangar ve Çeşitli Tamirat Atölyeleri			
TOPLAM	3	120,00	

2. Organizasyon Şeması

▪ DEKAN

- FAKÜLTE KURULU
- FAKÜLTE YÖNETİM KURULU
 - BÖLÜMLER
 - EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ
 - DEKAN YARDIMCILARI
 - KOMİSYONLAR
 - FAKÜLTE SEKRETERİ

❖ BÖLÜMLER

- ✓ TEMEL BİLİMLER BÖLÜMÜ
 - ✓ Veteriner Anatomi Anabilim Dalı
 - ✓ Veteriner Biyokimya Anabilim Dalı
 - ✓ Veteriner Fizyoloji Anabilim Dalı
 - ✓ Veteriner Hekimliği Tarihi ve Deontoloji Anabilim Dalı
 - ✓ Veteriner Histoloji ve Embriyoloji Anabilim Dalı
 - ✓ Laboratuvar Hayvanları Anabilim Dalı
- ✓ KLİNİK ÖNCESİ BİLİMLER BÖLÜMÜ
 - ✓ Veteriner Farmakoloji ve Toksikoloji Anabilim Dalı
 - ✓ Veteriner Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
 - ✓ Veteriner Parazitoloji Anabilim Dalı
 - ✓ Veteriner Patoloji Anabilim Dalı
 - ✓ Veteriner Viroloji Anabilim Dalı
 - ✓ Su Ürünleri Hastalıkları Anabilim Dalı
- ✓ ZOOTEKNİ VE HAYVAN BESLEME BÖLÜMÜ
 - ✓ Veteriner Biyometri Anabilim Dalı
 - ✓ Veteriner Genetiği Anabilim Dalı
 - ✓ Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları Anabilim Dalı
 - ✓ Hayvancılık Ekonomisi ve İşletmeciliği Anabilim Dalı
 - ✓ Veteriner Zootekni Anabilim Dalı
- ✓ BESİN HİJYENİ VE TEKNOLOJİSİ BÖLÜMÜ
 - ✓ Veteriner Besin Hijyeni ve Teknoloji Anabilim Dalı
- ✓ KLİNİK BİLİMLER BÖLÜMÜ
 - ✓ Veteriner Cerrahi Anabilim Dalı
 - ✓ Veteriner Doğum ve Jinekoloji Anabilim Dalı
 - ✓ Dölerme ve Suni Tohumlama Anabilim Dalı
 - ✓ Veteriner İç Hastalıkları Anabilim Dalı
 - ✓ Yabani hayvan Hastalıkları Anabilim Dalı

▪ FAKÜLTE SEKRETERİ

- ✓ Personel İşleri
- ✓ Öğrenci İşleri
- ✓ Yazı İşleri
- ✓ Satın Alma
- ✓ Tahakkuk İşleri
- ✓ Taşınır Kayıt İşleri

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1. Teknolojik Kaynaklar

3.1.1. Teknolojik Kaynaklar ve Diğer Kaynaklar

I.C.1-3.1.3

Teknolojik Kaynaklar	2021 Yıl Sonu İtibarıyla Teknolojik Kaynak Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	113
Dizüstü Bilgisayar	36
Tablet Bilgisayar	
Projeksiyon	12
Slayt Makinesi	
Akıllı Tahta	
Mikroskoplar	127
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	10
Yazıcı	36
Fotokopi Makinesi	1
Tarayıcılar	6
Faks	
Sunucular	
Yazılımlar	
Tepegöz	
Barkot Okuyucu	
Baskı Makinesi	1
Fotoğraf Makinesi	3
Kameralar	3
Televizyonlar	1
Müzik Setleri	
Diğer	3
TOPLAM	352

3.2. Kütüphanelere İlişkin Bilgi ve Sayısal Veriler

3.2.1. Kütüphane Bilgileri

I.C.1-3.2.1

Kütüphanenin Bulunduğu Yerleşke / İlçe	Kütüphane Adı	Alan (m ²)	2021 Yılında Yapılan İyileştirme (Donanımsal) ve İlave Alanlarla (m ² olarak) İlgili Açıklama

3.2.2. Birim Kütüphanelerinin Kaynakları

I.C.1-3.2.3

Birim Kütüphaneleri	Kitap	Sürelî Yayın	Tez	Dijital veya Görsel Yayınlar

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

4.1.1. Akademik Personelin Unvana ve Yıllara Göre Dağılımı

I.C.1-4.1.1

UNVAN		Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam	Genel Toplam
YILLAR								
2020	Kadın	11	13			13	37	99
	Erkek	30	14	9		9	62	
2021	Kadın	12	12			14	38	102
	Erkek	33	12	9		10	64	
2020 Yılına Göre 2021 Yılındaki Toplam Değişim (%)		10%	-11%	0%	#SAYI/0!	9%	3%	3%

4.1.2. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

I.C.1-4.1.2

	20-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	61- Üzeri Yaş	Toplam Personel
Kişi Sayısı	18	12	46	24	2	102
Yüzde	18%	12%	45%	23,53%	1,96%	

4.1.7 Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı

I.C.1-4.1.6

UNVAN	Personel Sayısı
Profesör	
Doçent	
Dr. Öğretim Üyesi	
Öğretim Görevlisi	
Araştırma Görevlisi	
Toplam	0

4.2. İdari Personel

4.2.1. İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

I.C.1-4.2.1

657 sayılı Kanun		Kadrosu Biriminizde Olan Personel Sayısı			Fiilen Çalışan Personel Sayısı		
		K	E	Toplam	K	E	Toplam
4/A Memur		3	15	18	4	16	20
Hizmet Sınıfı	Genel İdari Hizmetler	3	7	10	3	7	10
	Teknik Hizmetler Sınıfı			0			0
	Sağlık Hizmetleri Sınıfı		4	4	1	4	5
	Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			0			0
	Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			0			0
	Din Hizmetleri Sınıfı			0			0
	Yardımcı Hizmetler Sınıfı		4	4		4	4
4/B Sözleşmeli Personel				0		1	1
İşçi (4/D ve 4857 Say.Kanuna Tabi)				0	6	8	14
GENEL TOPLAM		3	14	18	10	24	34

4.2.2. İdari Personelin Unvana Göre Dağılımı

I.C.1-4.2.1.1

Ünvan Dağılımı	Mevcut Kadrolar	Dolu Kadrolar	Fiilen Görev Yapanlar
Fakülte Sekreteri	1	1	1
Şef	1	1	2
Veteriner Hekim	2	2	2
Bilgisayar İşletmeni	4	4	4
Hayvan Sağlığı Memuru	1	1	1
Memur	3	3	3
Sağlık Teknikeri	1	1	2
Teknisyen Yardımcısı	1	1	1
Bekçi (Şoför)	1	1	1
Hizmetli	1	1	2
Daimi İşçi			14
Hasta Bakıcı			1
TOPLAM	16	16	34

4.2.3. İdari Personelin Eğitim Durumu

I.C.1-4.2.3

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.	TOPLAM
Kişi Sayısı	7	10	8	9	0	34
Yüzde	20,59%	29,41%	23,53%	26,47%	0,00%	

4.2.4. İdari Personelin Hizmet Süresi

I.C.1-4.2.4

	1 Yıldan Az	1 – 5 Yıl	6 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – 25 Yıl	26-30 Yıl	31 Yıl ve Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	1	3	4	1	8	9	7	1	34
Yüzde	2,94%	8,82%	11,76%	2,94%	23,53%	26,47%	20,59%	2,94%	

4.2.5. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

I.C.1-4.2.5

	20 Yaş altı	21-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	60- Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	0	4	7	16	6	1	34
Yüzde	0,00%	11,76%	20,59%	47,06%	17,65%	2,94%	

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Eğitim-Öğretim Verilen Programlar

I.C.1-5.1.1

Birim Adı:	
Sıra No	Program Adı
1	VETERİNER HEKİMLİĞİ
2	

5.1.2. Eğitim-Öğretim Birimi Öğrenci Sayıları

I.C.1-5.1.2

I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Genel Toplam		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
293	314	607			0			0	293	314	607

5.1.3. Engelli Öğrenci Sayıları

I.C.1-5.1.3

I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Genel Toplam		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
		0			0			0	0	0	0

5.1.4. Sınıflara Göre Öğrenci Dağılımı

I.C.1-5.1.4

Hazırlık	1. Sınıf	2. Sınıf	3. Sınıf	4. Sınıf	5. Sınıf	6. Sınıf	Toplam
1	86	101	107	98	214		607

5.1.5. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

I.C.1-5.1.5

I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Genel Toplam		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
	1	1						0		1	1

5.1.6. Mezun Olan Öğrenciler ve Yeni Kayıtlar

I.C.1-5.1.6

2021-2022 Mevcut Öğrenci			2020-2021 Mezun Öğrenci			2021-2022 Yeni Kayıt		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
293	314	607	44	63	107	51	36	87

5.1.7. Lisans ve Önlisans Programlarında Eğitim Gören Uluslararası Öğrenci Sayıları

I.C.1-5.1.7

I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Genel Toplam		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
5	10	15			0			0	5	10	15

5.1.8. Üniversiten Ayrılan Öğrenci Sayısı (Eğitim-Öğretim Birimi Düzeyinde)

I.C.1-5.1.15

Kendi İsteği ile Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
2				1		3

5.2. Sağlık Hizmetleri

5.2.1. Hayvan Sağlığı

5.2.1.1. Veteriner Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi :Doğum ve Jinekoloji Anabilim Dalı

I.C.1-5.2.2.1

Doğum ve Jinekoloji Anabilim Dalı Uygulamaları	Hayvan Türü							
	Köpek	Kedi	İnek	At	Koyun	Kanatlı	Tavşan	Diğer
Gebelik Muayenesi	57	82	11	20	10		2	
Genital Organ Muayenesi	206	254	11	20	10	1	2	
Ovaryohisterektomi Operasyonu	43	137						
Postoperatif Kontrol	151	654	1					
Devam Eden Tedavi	133	134	4		7			
Vaginal Hiperplazi-Prolapsus Vagina	12							
Pyometra + Stumph Pyometra	23	24						
Pyometra (Medikal Sağaltım)								
Ov.Ren.Send/postop koplikasyon	14	22						
Operasyon Sezaryan	14	11			2			
Mastektomi Operasyonu	28	12						
Meme Tümörü (Medikal Sağaltım)	35	12						
Meme Hipertrofisi	1	12						
Yalancı Gebelik	17							
Östrus Baskılama								
TVT Sağaltım	4							
Metritis-Endometritis Sağaltımı	4	4	3		2			
Abortusun Uyarılması	1	2	1		1			
Mastitis Sağaltımı -Meme Muayenesi	1	4	11		3			
Güç Doğuma Yardım	1	3			2			
Prolapsus Uteri					4			
Östrus Takibi								
Gezici Klinik Uygulamaları								
Yumurta Retensiyonu						3		
Östrus Senkronizasyonu								
Retentio Secundunarium			1					
Hipokalsemi/Eklampsia	2							
Fetal Maserasyon	1	3			1			
SIPS	2							
Juvenil Vaginitis	2							
İnguinal Herni			1					
Pneumovagina			1					
2021 Yılı Toplam	752	1370	45	40	42	4	4	0
2020 Yılı Toplam	485	500	45	21	33	6	2	0
2020 Yılına Göre 2021 Yılındaki Toplam Değişim Oranı (%)	55,05%	174,00%	0,00%	90,48%	27,27%	-33,33%	100,00 %	#SAYI/0!

5.2.1.2. Veteriner Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi :İç Hastalıkları Anabilim Dalı

I.C.1-5.2.2.2

İç Hastalıkları Anabilim Dalı Klinik Hasta Sayıları	Hayvan Türleri						Toplam
	Köpek	Kedi	Büyük Hayvan	Egzotik Hayvan	...	...	
2020 Yılı Hasta Sayısı	2501	2812	374	261			5948
2021 Yılı Hasta Sayısı	2729	3876	426	386			7417
2020 Yılına Göre 2021 Yılındaki Değişim Oranı (%)	9,12%	37,84%	13,90%	47,89%	#SAYI/0!	#SAYI/0!	24,70%

5.2.1.3. Veteriner Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi :Cerrahi Anabilim Dalı

I.C.1-5.2.2.3

Cerrahi Anabilim Dalı Uygulamaları	Hayvan Türü									TOPLAM
	Kedi	Köpek	Siğir	Koyun	At	Yırtıcı Kuş	Yabanıl	Egzotik	Diğer	
2020 Yılı Hayvan Sayısı	1443	1720	248	5	15	115	20	97	79	3742
2021 Yılı Hayvan Sayısı	1995	2015	305	29	18	23	29	452	5	4871
2020 Yılına Göre 2021 Yılındaki Değişim Oranı (%)	38,25%	17,15%	22,98%	480,00%	20,00%	-80,00%	45,00%	365,98%	-93,67%	30,17%

Yapılan Cerrahi Müdahale Türü						
Cerrahi Anabilim Dalı Uygulamaları	Ortopedi	Yumuşak Doku	Göz Hastalıkları	Kulak Hastalıkları	Diğer	TOPLAM
2020 Yılı Hayvan Sayısı	775	1328	186	42	1311	3642
2021 Yılı Hayvan Sayısı	1604	1852	380	27	638	4501
2020 Yılına Göre 2021 Yılındaki Değişim Oranı (%)	106,97%	39,46%	104,30%	-35,71%	-51,33%	23,59%

5.3.İdari Hizmetler

5.3.1. Diğer Alım Türlerine İlişkin Veriler

I.C.1-5.3.2

Alım Türü (Ekonomik Kod)	Doğrudan Temin 4734/22-d		Pazarlık Usulü 4734/21-f	
	Alım Sayısı	Alım Tutarı (TL)	Alım Sayısı	Alım Tutarı (TL)
Mal Alımı (03.2-03.7-06.1)				
Hizmet Alımı (03.5)				
Yapım İşi (03.8 - 06.5 - 06.7)				
TOPLAM	0,00	0,00 TL	0,00	0,00 TL

5.4.Kültür, Sanat ve Spor Hizmetleri

III.B.1-1.18

Birim Adı:	VETERİNER FAKÜLTESİ	
2021 Yılı İçerisinde Düzenlenen Etkinlikler		
Sıra No	Etkinlik Türü	Sayısı
1	Eğitim	3
2	Festival-Gösteri-Şölen	
3	Gezi	
4	Konferans	1
5	Konser	
6	Panel	
7	Seminer	
8	Sergi	
9	Söyleşi	5
10	Turnuva	
11	Yarışma	
12	Spor	
13	Bilgilendirme Seminerleri	
14	Kurs	
15	Diğer	
TOPLAM		9

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

(Harcama Biriminin iç kontrol sistemi çerçevesinde faaliyet dönemi içerisinde yürüttüğü hizmetlere özet olarak yer verilecektir.)

7.1.İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetim Yapılmamıştır.

I.C.1-6.2

DENETİM TÜRÜ	DENETİM ALANLARI

7.2.Dış Denetim Verileri

Dış Denetim Yapılmamıştır.

I.C.1-6.3

DENETİM TÜRÜ	DENETİM ALANLARI	SORGU MADDESİ	SAYIŞTAY İLAMLİ MADDE SAYISI

D. Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

1. Stratejik Plan: Stratejik Amaç ve Hedefler

II.A-1.1

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
A1.	EĞİTİM ÖĞRETİM ALANINI GÜÇLENDİRMEK	H1.1	Eğitim öğretim materyallerinin geliştirilmesi ve zenginleştirilmesi
		H1.2	Eğitim öğretim hizmetlerinde niteliği artırmak
A2.	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ALANINI GÜÇLENDİRMEK VE BİLGİ TRANSFERİNİ HIZLANDIRMAK	H2.1	Bilimsel araştırma projelerinin sayısını artırmak
		H2.2	OMÜ adresli makale, kitap, atıf, patent, faydalı model, ticari ürün sayısını artırmak
		H2.3	Bilimsel araştırma alt yapısını güçlendirmek
		H2.4	AR-GE faaliyetlerinden üretilen bilgiyi yaymak
A3.	TOPLUMA HİZMETTE NİTELİĞİ ARTIRMAK	H3.1	Paydaşlara ulusal ve uluslararası standartlarda ürün ve hizmet sunmak
		H3.3	Toplumsal sorunlara odaklanmak ve çözüme katkı sağlamak
A4.	PAYDAŞ İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRMEK VE NİTELİĞİNİ ARTIRMAK	H4.2	Dış paydaşların etkileşimini artırmak
A5.	ULUSLARARASILAŞMAYI GELİŞTİRMEK	H5.1	Eğitim öğretimde uluslararasılaşmayı artırmak
		H5.2	Araştırma faaliyetlerinde uluslararasılaşmayı artırmak

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında Birimimizin sorumlu tutulduğu Stratejik Amaç ve Hedefler yazılmıştır.

B. Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilecek.)

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2.1. Mal ve Hizmet Alımına İlişkin Veriler

2.1.1. Yurtiçi Yolluk Giderlerine İlişkin Veriler

III.A.2-1.1.1

Sıra No	Açıklama	2021 Yılı
1	Yurtiçi Geçici Görevlendirme Sayısı	1
2	Yurtiçi Geçici Görev Süresi (Gün)	1
3	Yurtiçi Sürekli Görev Yolluğu Alan Personel Sayısı	1

1.1.1. Yurtdışı Yolluk Giderlerine İlişkin Veriler

III.A.2-1.1.2

Sıra No	Açıklama	2021 Yılı
1	Yurtdışı Geçici Görevlendirme Sayısı	0
2	Yurtdışı Geçici Görev Süresi (Gün)	0

1.1.2. Mal ve Hizmet Tüketimine İlişkin Veriler

III.A.2-1.2

ISINMA GİDERİ						ELEKTRİK GİDERİ		SU GİDERİ	
Doğalgaz		Kömür		Fuel-Oil		Kw/Saat	Tüketim Bedeli (TL)	m3	Tüketim Bedeli (TL)
m3	Tüketim Bedeli (TL)	Ton	Tüketim Bedeli (TL)	Ton	Tüketim Bedeli (TL)				
	0,00 TL		0,00 TL		0,00 TL		0,00 TL		0,00 TL

1.1.1. Birim Araç Listesi

III.A.2-1.3

Sıra No	Modeli, Markası, Cinsi	Plaka No	Hizmet Amacı/ Kapasitesi	Yakıt Türü (Benzin / Dizel / Diğer)
1	2011 Model, Ford transit Minibüs	55 DJ 413	Klinik Hizmet Aracı	Dizel
2				
3				

3. Mali Denetim Sonuçları

(Raporun 1.C.6 Bölümde yer alan İç ve/veya Dış Denetim (yapıldı ise) raporlarında yer alan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4. Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilir.)

B. Performans Bilgileri

Birimin stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine, Performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine, Diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri**4.1. Program ve Alt Program, Faaliyet Bilgileri****1.1. Öğrenci Cari Hizmet Maliyet Tablosu**

III.B.1-1.15

Fakülte/Enstitü/Yüksekokul	Toplam Cari Gider (TL)	Toplam Öğrenci Sayısı	Cari Gider Öğrenci Maliyeti (TL/Kişi)
VETERİNER FAKÜLTESİ	18.471.041,44	607	30.430,05

2. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

III.B.1-2.1

Kod	Performans Göstergesi	2020 Yıl Sonu Değeri	2021 Yıl Sonu Değeri
PG1.1.1	Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı		
PG1.1.2	OMÜ adresli temel ders kitabı sayısı		
PG1.1.4	OMÜ adresli yabancı dilde materyal sayısı		
PG1.2.1	İşyeri eğitimi uygulayan program sayısı/Toplam program sayısı		
PG1.2.2	Öncelikli alanlardaki program sayısı/Toplam program sayısı		0,17
PG1.2.3	Akredite olan program sayısı/Toplam program sayısı		1
PG1.2.4	Eğiticilerin eğitiminden yararlanmış öğretim elemanı sayısı/Toplam öğretim elemanı sayısı		0,05
PG1.2.5	Sanayiden derse giren usta öğretici ve/veya uzman sayısı		
PG2.1.1	Öncelikli alanlarda desteklenen proje sayısı/Desteklenen toplam proje sayısı		0,1
PG2.1.2	Kamu-Sanayi-Paydaş işbirliği ile yapılan proje sayısı		
PG2.1.3	Ulusal proje sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı		0,04
PG2.1.4	Çok disiplinli proje sayısı/Toplam proje sayısı		0,02
PG2.1.5	Ulusal dış kaynaklarca desteklenen proje bütçesi/Toplam AR-GE bütçesi		0,13
PG2.2.1	SCI, SCI-expanded, SSCI ve A&HCI tarafından taranan dergilerdeki OMÜ adresli makale sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı		0,64
PG2.2.2	SCI-expanded, SSCI ve A&HCI endekslerinde taranan dergilerde yer alan dergilerde yer alan OMÜ adresli atıf sayısı/Toplam öğretim üyesi sayısı		6,41
PG2.2.3	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım, ticari ürün sayısı		
PG2.3.2	Akredite araştırma laboratuvarı sayısı		
PG2.4.1	Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan akademik personel sayısı/Toplam akademik personel sayısı		0,05
PG2.4.2	Uluslararası düzeyde düzenlenen sergi/gösterim/bienal vb. faaliyetlere katılım sayısı		
PG2.4.3	Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası kongre, sempozyum, konferans, seminer, panel sayısı		
PG2.4.4	SCI-expanded, SSCI, AHCI dizinlerinde yer alan OMÜ adresli dergi sayısı		
PG2.4.5	TTO'da yapılan toplam kontratlı ar-ge sayısı		
PG3.3.1	Sosyal sorunlarla ilgili farkındalık çalışma sayısı		
PG3.3.2	OMÜ tarafından üretilen sosyal sorumluluk projeleri sayısı		
PG3.3.4	Toplumsal sorunlara odaklanmış kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı		
PG3.3.5	Toplumla doğrudan etkileşimle ilgili birimde görevli yetkin personel sayısı		4
PG4.2.2	Özel sektör ve kamu işbirliği ile yapılan ar-ge çalışması sayısı		
PG4.2.4	Üniversite-Özel sektör işbirliği ile üretilmiş patent/ticari ürün sayısı		
PG4.2.5	İşyeri eğitimi ve staj yapılan firma/kuruluş sayısı		55
PG5.1.1	Yabancı dilde açılan program sayısı/Toplam program sayısı		
PG5.1.2	Yurtdışı üniversitelerle imzalanan protokol sayısı		3
PG5.1.3	Uluslararası değişim programları kapsamında öğrenci hareketliliği sayısı		
PG5.1.4	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı		
PG5.2.1	BAP'tan yurt dışı desteği sağlanan araştırmacı sayısı		

3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

(Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi başlığı altında, birimizin Stratejik Planda ve 2021 yılı İdare Performans Programında sorumlu tutulduğu; program, alt program, performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine, diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.)

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- ✓ Nitelikli ve dinamik akademik kadroya sahip olmak,
- ✓ Bilişim alt yapısının mevcut olması, çevrimiçi (online) merkezi kütüphane bulunması,
- ✓ Demokratik çalışma ortamı, yönetimin kolay ulaşılabilir olması, akademik ve idari personelin işbirliği ve uyum içerisinde çalışması.
- ✓ Ulusal referans laboratuvarı niteliğinde laboratuvara sahip olmak,
- ✓ Üniversite yerleşkesi içinde yer almak,
- ✓ Bölgedeki mesleki kuruluşlarla oluşturulan güçlü işbirliği,
- ✓ Gezici Klinik Aracının olması,

B. Zayıflıklar

- ✓ Henüz kendi eğitim binalarımızın bulunmaması
- ✓ Fiziki ve teknolojik alt yapı yetersizliği,
- ✓ Teknik personel sayısının yetersizliği,
- ✓ Öğrenci eğitimi, uygulama ve araştırmalar için Araştırma Uygulama Çiftliği olmayışı ve laboratuvarların yetersizliği,
- ✓ Öğrenci sayısının fiziki kapasitenin üzerinde olması

C. Değerlendirme

Karadeniz bölgesindeki tek veteriner fakültesi olmamız; Samsun ili çevresinin yüksek hayvancılık potansiyeli ve yabanıl yaşamın zenginliği; ekonomik, coğrafik ve iklim özellikleri bakımından tercih edilen bir ilde bulunuluyor olmak; Ülkemizin Avrupa Birliği'ne uyum sürecinde olması ve bu kapsamda veteriner hekimlik mesleğinin insan ve hayvan sağlığı açısından önemi ve gerekliliğinin daha iyi anlaşılması; Samsun Kalkınma Ajansının kurulmuş olması; Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği'ne (EAEVE) ne üye olmamız ve gelecek 10 yıllık süreçte akredite olma hedefi fakültemizin sahip olduğu önemli fırsatlardır.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemizde verilen eğitimin niteliğini artırmak için yeterli mali bütçeye, akademik ve idari personel kadrosuna ihtiyaç duyulmaktadır. Bütçe miktarının artırılması, yeterli kadro tahsisi, fiziki alt yapı eksikliklerinin giderilmesi için öncelikle Rektörlük Makamı'nın girişimlerde bulunması beklenmektedir.

Hayvan hastanesinin gerekli donanımlarının temin edilmesi eğitim ve hayvan sağlığı hizmetlerindeki kaliteyi büyük ölçüde artıracaktır. Diğer taraftan fakülte eğitim binaları için ödenek ayrılması ve inşaatlarına biran önce başlanması gerekmekte, aksi halde yapılan planlamalar ve hedeflerin gerçekleşmesi mümkün olamayacaktır.

Akademik personel ve öğrenci sayısı ile uyumlu oranda ve yeterli sayıda yardımcı ve teknik personel temin edilmesi akreditasyon sürecine katkıda bulunacaktır. Ayrıca akademik ve idari personelin maaş ve özlük haklarında iyileştirme yapılması daha nitelikli öğretim elemanları yetiştirilmesinde yararlı olacaktır.

Öğrenci kontenjanları fakültenin fiziki kapasitesine uyumlu hale getirilmeli, talep edilenden daha fazla öğrenci alınmamalıdır. Aksi halde öğrenci eğitimi ve uygulamalarda hedeflenen başarının yakalanması mümkün olmayacak, öğrenci merkezli ve sorundan çözüme ulaşmayı hedefleyen çözümsel eğitim modelimiz sektöre uğrayacak ve istenen hedefe ulaşılamayacaktır.

Samsun Valiliği bünyesinde kurulan kalkınma ajansının bölge hayvancılığını geliştirecek projelere kaynak sağlaması, bu anlamda fakültemizin bu ajansla temasının artırılmasına çalışılmaktadır. Fakültemize daha çok kaynaktan, daha fazla proje desteği alabilmek için öğretim üyelerimiz sürekli bilgilendirilmekte ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlanarak teşvik edilmektedir.

HAZIRLAYAN

Adı ve Soyadı :Prof.Dr.Harun ALBAYRAK

Unvanı :Veteriner Fakültesi Dekanı
Telefonu :0362 312 19 19/ 2800

İmza :

VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
(SAMSUN -...../01/2022)

Prof.Dr.Harun ALBAYRAK
Veteriner fakültesi Dekanı

VII.İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI EK TABLOSU

Harcama Yetkilisi Vekili	Göreve Başlama Tarihi (Gün/Ay/Yıl)	Görevden Ayrılma Tarihi (Gün/Ay/Yıl)	İmza
Prof.Dr. Metin ÇENESİZ	26.07.2021	30.07.2021	
Prof.Dr. Şerife TÜTÜNCÜ	31.07.2021	20.08.2021	